

Calvin University

Calvin Digital Commons

Symposium on Worship Archive

2020 - 1 Peter: Living in Hope and Grace

Desarrollando Jóvenes Líderes: Cuatro Claves para la Innovación

Elizabeth Tamez PhD

New Generation3

Follow this and additional works at: <https://digitalcommons.calvin.edu/uni-cicw-symposium>



Part of the [Christianity Commons](#), and the [Liturgy and Worship Commons](#)

Recommended Citation

Tamez, Elizabeth PhD, "Desarrollando Jóvenes Líderes: Cuatro Claves para la Innovación" (2020).
Symposium on Worship Archive. 48.

<https://digitalcommons.calvin.edu/uni-cicw-symposium/2020/allitems/48>

This Event is brought to you for free and open access by the Calvin Institute of Christian Worship at Calvin Digital Commons. It has been accepted for inclusion in Symposium on Worship Archive by an authorized administrator of Calvin Digital Commons. For more information, please contact dbm9@calvin.edu.

- Rev. Dr. Elizabeth Tamez Méndez | newg3youth@yahoo.com
 - Calvin Symposium on Worship 2020
 - B14 | Desarrollando Jóvenes Líderes: Cuatro Claves para la Innovación
-

Desarrollando Jóvenes Líderes: Cuatro Claves para la Innovación

Para acceder al artículo completo, por favor visite (Inglés):

<https://worship.calvin.edu/resources/resource-library/lessons-on-developing-young-leaders-four-keys-towards-innovation>

Tenemos la necesidad y el deseo de que los jóvenes sean parte integral de nuestras congregaciones y trabajo denominacional. Hay un interés en ver a los jóvenes desarrollarse como líderes en la iglesia, la pregunta es, ¿cómo? Durante esta sesión exploraremos cuatro claves para hacerlo.

★ PRIMERO: INNOVACIÓN

- ¿Qué es la innovación?

Para comprometerse con la innovación y generar nuevas soluciones para (1) conectarse con los jóvenes y (2) fomentar su desarrollo de liderazgo, hay un proceso de 5 PASOS: _____

★ SEGUNDO: DESARROLLO POSITIVO DE LA JUVENTUD

_____ Positivas + _____ Positivas + _____ Positivas =

Desarrollo Positivo de la Juventud

La ciencia del desarrollo humano y los estudios de liderazgo muestran que para que los jóvenes se desarrollen como líderes, es esencial que tengan (1) relaciones de apoyo y (2) de mentoría con (3) adultos atentos en su comunidad, (4) junto con experiencias y oportunidades de participación en actividades prácticas que nutran sus habilidades e intereses de liderazgo.

Cambio de paradigma: para crear tales espacios, la teoría del Desarrollo Positivo de la Juventud propone que los jóvenes pueden y deben ser vistos como

“un _____ a desarrollar, no un _____ a administrar”.

★ TERCERO: CLAVES PRÁCTICAS

Al alcanzar estos ideales, nuestras iglesias y organizaciones **(1) fomentarán procesos compartidos de toma de decisiones, (2) se convertirán en espacios para que los jóvenes participen de manera significativa y (3) formarán una cultura organizacional que apoye el desarrollo del liderazgo de los jóvenes.**

Clave 1: Trabajar Para Lograr un Cambio en las Perspectivas e Implementar Prácticas Que Sosténgan el Cambio

- ¿De qué manera pueden los líderes de ministerio fomentar el cambio en cuanto a las perspectivas sobre la participación de la juventud? ---- ¿Qué prácticas sostienen el cambio?
- ¿Qué necesitan los jóvenes en su contexto? ¿Qué anhelan / qué les hace falta?
- ¿Qué pueden aportar? ¿Cómo pueden contribuir?

Clave 2: Traer a Otros a la Par

- ¿Qué se necesita para no hacer este cambio sólo, sino también con los otros líderes y miembros de la iglesia?

Clave 3: Encontrar Espacio Para Hablar Sobre Desafíos, Problemas y el Pecado

- ¿Cómo puede el cambio hacia un lenguaje positivo, encontrar espacio para hablar sobre los desafíos, problemas e incluso el pecado?

Clave 4: Reconocer Que Otras Áreas Del Ministerio Se Benefician Del Cambio De Perspectiva

- ¿Qué otras áreas del ministerio pueden beneficiarse de este mismo cambio de perspectiva?
- ¿Cómo puede su congregación en general crecer y expandirse a través de estos cambios?

Partiendo de este punto, ¿hacia dónde vamos?

La conversación debe continuar, ya que solo hemos tocado la cima del iceberg. El ¿cómo lograr estos giros? tiene más espacio para respuestas. Cuanto más compartimos nuestras historias y experiencias en el ministerio unos con otros, más abrimos espacios para conversaciones significativas, más podemos aprender unos de otros, y más podemos expandir nuestra imaginación y conocimiento para fomentar la innovación en la iglesia.

- ¿Qué ha aprendido hoy que le sea útil en su jornada hacia nutrir el desarrollo de los jóvenes como líderes?